

**Всемирный день
охраны труда —
это праздник=день
памяти
отмечаемый
ежегодно**

**28 апреля. Это
также
международный
день памяти
рабочих, погибших
или получивших
травмы на работе.**

Эмблема Всемирного дня охраны труда



Тема всемирного дня охраны труда в 2022 году: «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда»

28 апреля, решением Международной организации ILO, объявлено Всемирным днем охраны труда. В отличие от Первомая, эта дата не призывает к пролетарской солидарности трудящихся, по улицам не ходят радостные демонстранты. 28 апреля имеет своей целью привлекать внимание всей мировой общественности к нерешенным проблемам охраны труда, а также продвигать культуру труда во все сферы деятельности человека.

День этот начали отмечать с 2003 года. Однако предшественником Всемирного дня охраны труда считается американский День памяти погибших работников, впервые проведенный в 1989 году. Цифры, которые приводят аналитики, шокируют: смертность и заболеваемость из-за несчастных случаев на производстве колоссальна. Поэтому, каждый здравомыслящий трудящийся, безусловно, должен в этот день принять участие в мероприятиях, направленных на привлечение внимания к вопросам охраны труда.

Право на безопасность и здоровье на рабочем месте – одно из основополагающих прав человека. Несмотря на постоянное совершенствование производства и усиление мер безопасности, даже в развитых странах люди продолжают гибнуть и получатьувечья во время выполнения своих трудовых обязанностей.

Всемирный день охраны труда – отмечается в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваемости на производстве.

Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда — тема Всемирного дня охраны труда 28 апреля 2022 года (**Act together to build a positive safety and health culture**).

Главная тема дня охраны труда – значение социального диалога и вовлеченности всех заинтересованных сторон для формирования позитивной культуры охраны труда.

На протяжении всей пандемии COVID-19 мы видели, что наличие надежной системы охраны труда, включающей конструктивное участие правительства, работодателей, работников, органов здравоохранения и всех заинтересованных сторон на национальном уровне и на уровне предприятий, имело решающее значение в сохранении нормальных условий труда и обеспечения безопасности и здоровья работников.

Благодаря эффективному социальному диалогу правительства и социальные партнеры активно участвуют на всех этапах процессов принятия решений по охране труда. Это важно от разработки и пересмотра политики и нормативно-правовой базы по охране труда для решения постоянных и новых проблем в области охраны труда до фактического применения их на рабочих местах. Социальный диалог не только способствует совершенствованию политики и стратегий в области охраны труда, но также необходим для формирования ответственности и заинтересованности сторон, облегчая путь к их быстрой и более эффективной реализации.



БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА - ПУТЬ К ЗДОРОВЬЮ И УСПЕХУ!

руководство активно сотрудничает с работниками для поиска подходящих, эффективных и устойчивых решений. Это требует открытого общения и диалога, построенного на доверии и взаимном уважении.

Поскольку мы продолжаем переживать глобальный кризис в области здравоохранения и сталкиваемся с постоянными рисками в области охраны труда в сфере труда, мы должны продолжать двигаться к формированию прочной культуры безопасности и гигиены труда на всех уровнях.

Культура охраны труда – основа современного производства

Культуру охраны труда можно рассматривать как понятие, включающее в себя несколько других направлений производства, рассматривающих культурные аспекты труда, такие как отношение к охране труда, поведение в данной системе, а также климат на рабочем месте с точки зрения безопасности труда.

На рабочем месте сильная культура охраны труда – это культура, в которой право на безопасную и здоровую рабочую среду ценится и поощряется как руководством, так и работниками. Позитивная культура охраны труда строится на вовлеченности посредством значимого участия всех сторон в постоянном повышении безопасности и гигиены труда. На рабочем месте с сильной культурой охраны труда работники чувствуют себя комфортно, сообщая о возможных рисках или опасностях в области охраны труда на рабочем месте, а руководство активно сотрудничает с работниками для поиска подходящих, эффективных и устойчивых решений. Это требует открытого общения и диалога, построенного на доверии и взаимном уважении.

Охрана труда – это система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая:

- ✓ правовые,
- ✓ социально-экономические,
- ✓ организационные,
- ✓ технические,
- ✓ психофизиологические,
- ✓ санитарно-гигиенические,
- ✓ лечебно-профилактические,
- ✓ реабилитационные



и иные мероприятия и средства.

Под культурой охраны труда понимается – высокий уровень развития системы сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Позитивная культура охраны труда на рабочих местах означает, как администрация и работники дорожат безопасной и здоровой производственной средой и прилагают усилия к ее обеспечению.

В любой организации на первом месте должно стоять поддержание здоровой атмосферы в организации и снижение уровня травматизма работников. Отсюда возникает необходимость формирования осознанной культуры охраны труда в организациях. Это актуально как для специалистов, так и для других уровней работников организации. Пока в организации не создана система культуры охраны труда, все предпринимаемые действия будут неэффективными. В организации с высокой культурой охрана труда играет очень важную роль, так как она составляет базовую ценность для всех работников организации. А компании с низкой культурой считают охрану труда несущественной, отвлекающей от настоящих дел, которые приносят доход. Нельзя забывать, что формирование культуры охраны труда в организации занимает достаточно длительное время. На это могут уйти недели, месяцы и даже годы. Здесь важно решиться на первый шаг и не сворачивать с выбранного пути.

При устойчивой позитивной культуре охраны труда каждый чувствует ответственность за безопасность и ежедневно следит за ее соблюдением. При этом работники не ограничивают себя просто выполнением служебного долга, выявляя условия и поведение, угрожающие охране труда. Они без раздумий вмешиваются и исправляют недостатки. При устойчивой позитивной культуре охраны труда каждый работник без колебаний обратится к руководителю подразделения или директору организации, чтобы обсудить проблемы охраны труда. При этом такое поведение не станет считаться чрезмерным служебным рвением: организация будет ценить и поощрять его. Точно также коллеги возьмут за привычку регулярно контролировать друг друга и указывать на поведение, угрожающее охране труда, без боязни упреков со стороны других.

Культуру охраны труда нельзя приравнять к какой-то конкретной структуре для обеспечения безопасности труда в организации, например, к отделу кадров, службе

безопасности и т.п. Нельзя приравнивать и к проводимым программам безопасности, например, расследование несчастных случаев, оценка условий безопасности труда, определение рисков и т.п. Культура охраны труда в организации соединяет в себе как лидерство и поддержку специалистов, участие руководителей среднего звена, так и соблюдение мер безопасности работников, с общей целью – сохранение жизни и здоровья людей.

Скажи "ДА" охране труда!



Занятыми с отношением специалистов к охране труда и их стремлением обеспечить безопасность рабочих. А значит, для того, чтобы повысить культуру безопасности на промышленных предприятиях нужно изменить позицию руководства. Это в свою очередь, приведет к повышению производительности труда и экономическому эффекту. Необходимо объединить культуру охраны труда с системой производства и общим уровнем контроля производственного процесса. Нет единого пути интегрирования и развития культуры безопасности для всех организаций. Лучший подход – вовлечение всех специалистов и работников в процесс совершенствования культуры безопасности.

Управление охраной труда в организации осуществляет ее руководитель. От того, какой политики в области охраны труда он придерживается, зависит отношение работников организации к охране труда. При разработке политики организации в области охраны труда и в соответствии с ней системы управления охраной труда следует учитывать и такие вопросы, как доверие работников своему руководству, роль работников в принятии решений, касающихся охраны труда, и другие. Руководство должно демонстрировать, что безопасность труда является приоритетной задачей организации. Культура безопасности является позитивной, когда работники честно верят, что безопасность является одной из ключевых ценностей организации, и воспринимают этот элемент как один из первейших приоритетов организации.

Многочисленные исследования показывают, что там, где руководители высшего звена уделяют внимание охране труда и лидерству, это незамедлительно сказывается на качестве работы. Это способствует формированию культуры охраны труда

Чтобы оценить, как работает внедрение системы культуры охраны труда, используют несколько критериев. Это – вовлечение работников в охрану труда, осознание работниками необходимости выполнения требований по безопасности труда, и как итог, снижение уровня травматизма, соответственно и повышение производительности труда.

Представления работников о культуре охраны труда в основном связаны с отношением специалистов к охране труда и их стремлением обеспечить безопасность рабочих. А значит, для того, чтобы повысить культуру безопасности на промышленных предприятиях нужно изменить позицию руководства. Это в свою очередь, приведет к повышению производительности труда и экономическому эффекту. Необходимо объединить культуру охраны труда с системой производства и общим уровнем контроля производственного процесса. Нет единого пути интегрирования и развития культуры безопасности для всех организаций. Лучший подход – вовлечение всех специалистов и работников в процесс совершенствования культуры безопасности.



и получает свое развитие в искусстве умения выслушать человека и умении высказаться, а также искусстве анализа проблем и поиска точек соприкосновения. Таким образом, развивается чувство общности и самоэффективности, что способствует тому, что работодатели и работники становятся способны к созиданию.

К практическим мерам реализации и внедрении позитивной культуры охраны труда в организации можно отнести:

- Организацию учебного пункта в организации с тематическими залами (классами), оборудованными соответствующими схемами, действующими макетами и моделями, тренажерами, световыми табло, фотостендами, плакатами и т.д.
- Обучение, постоянные тренинги и забота о том, чтобы персонал как можно лучше знал требования охраны труда.
- Знакомство всех участников трудового процесса от высшего руководства, руководителей среднего звена и работников не только с достижениями по охране труда в своей организации, но и с опытом, новинками в области охраны труда на других предприятиях.
- Информационное обслуживание организации.
- Проведение краткосрочных инструктажей перед началом работы по соответствующим планам, которые составляются на основе статистического, топографического и монографического методов исследования производственного травматизма.
- Внедрение метода наставничества.
- Ознакомление сотрудников с самыми частыми нарушениями труда, а также законодательства по охране труда.
- Проведение специальной оценки условий труда рабочих мест.
- Обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.
- Обеспечение спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, специальной литературой, журналами, плакатами и другой продукцией по охране труда.



Таким образом, внедрение и профилактика культуры охраны труда как элемента управления предприятием означает обеспечение права на безопасные и здоровые условия труда на всех уровнях, активное участие работодателей и работников в обеспечении безопасных и здоровых условий труда через четко сформулированную систему прав, обязанностей и сфер ответственности, в которой принцип предупреждения имеет наивысший приоритет. Создание, пропаганда и поддержание в рабочем состоянии ориентированной на профилактику культуры охраны труда требует использования всех возможных средств осведомленности, знаний и понимания концепций опасностей и рисков и методов их предотвращения или ограничения.

Для эффективной организации работ по охране труда в организации необходима однозначно выраженная решимость высшего руководства организации в отношении повышения культуры охраны труда и создания современной системы управления охраной труда при сотрудничестве, по возможности, с командой профессионалов (консультантов) на всех этапах организации работ по охране труда в организации. Иными словами, эта культура охраны труда должна быть комбинацией лидерства и поддержки со стороны руководителей высшего звена, участия в деле менеджеров низшего уровня и вовлечения рабочих в соблюдение мер безопасности.

Позитивную культуру охраны труда не сформировать за день, придется работать общими усилиями долго и в нужном направлении.

Концепция «нулевого травматизма»

Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания не предопределены судьбой и не являются неизбежными: у них всегда есть причины. Развитие эффективной культуры охраны труда позволяет их устраниТЬ и предотвратить производственные аварии и ущерб, а также профессиональные заболевания.

В сентябре 2017 года Россия присоединилась к стратегии «Vizion Zero» или «нулевой травматизм». Концепция «нулевого травматизма» была разработана Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО). Это качественно новый подход к организации всей системы охраны труда на предприятии, в первую очередь профилактики. В основе - осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от собственника предприятия и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве

Стратегия нулевого травматизма Международной ассоциации социального обеспечения предлагает семь золотых правил, реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Следование каждому из этих правил предполагает серьезную организационную работу и применение специального инструментария, позволяющего достичь поставленных целей.

ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 1: СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ

Лидерство – это не только про руководителей, это про всех нас. Мы можем стать лидерами каждый на своем рабочем месте и нести личную ответственность за безопасность.

Но знамя лидера на пути ответственности и вовлеченности, конечно, поднимает первым руководитель. Надев каску при обходе предприятия, руководители и специалисты показывают другим пример для подражания. Казалось бы, очевидные вещи, но для многих руководителей они становятся откровением. как поступают сами специалисты, с чем мирятся и на чём настаивают, определяя норму поведения остальных работников – суть правила номер один.

Лидерство – это и забота тоже. Как только работники понимают, что руководителя лично беспокоит их безопасность и здоровье и на предприятии предпринимаются определённые шаги в этом направлении, успех не заставит себя ждать.

ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 2: ВЫЯВЛЯТЬ УГРОЗЫ – КОНТРОЛИРОВАТЬ РИСКИ

Риску подвергаются все рабочие на любых рабочих местах. Поэтому их оценка является важным инструментом, позволяющим своевременно и систематически выявлять опасность и риски, а также принимать превентивные меры. В этом вопросе Россия существенно продвинулась в течение последних нескольких лет.

Учет рисков выбран в качестве одного из базовых принципов всей системы охраны труда. Все проверки гострудинспекций проводятся с применением рискоориентированного подхода. «Вы поступаете рационально, анализируя угрозы и риски, чтобы предупредить производственные аварии и сбои, – отмечают в МАСО. – Но самое важное – на основе оценки потенциальных факторов риска, определять и документировать необходимые превентивные меры. Этим инструментом сегодня пользуются во всём мире».

ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 3: ОПРЕДЕЛЯТЬ ЦЕЛИ – РАЗРАБАТЫВАТЬ ПРОГРАММЫ

Успех в деле охраны труда требует постановки ясных целей и принятия конкретных практических шагов. Это должно быть предусмотрено в отдельной программе. «Расставьте приоритеты, установите ясные цели в области охраны труда на предприятии и постарайтесь достичь их в среднесрочной перспективе, например, в рамках трехлетней программы, – рекомендует Международная ассоциация социального обеспечения. Сегодня в России утверждена программа «Безопасный труд», которая ориентирована на создание условий для формирования культуры безопасного труда. В частности, запланирован ежегодный мониторинг внедрения в компаниях и организациях системы управления охраной труда.

ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 4: СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА – ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ



в
ди-

во-
To,
они
ет



Систематическая работа по совершенствованию охраны труда на предприятии – это хорошая идея! Она не требует больших усилий и окупает себя. Имея высокоорганизованную систему охраны труда, любое предприятие работает без сбоев, поскольку уменьшается число неисправностей, простоев и проблем с качеством продукции. Это веский довод в пользу эффективной организации охраны труда – все это окупится!

ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 5: ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, ПРИ РАБОТЕ СО СТАНКАМИ И ОБОРУДОВАНИЕМ

Безопасные производственные помещения, оборудование и рабочие места являются обязательными условиями безаварийной работы. Технологический прогресс влечет за собой повышение производительности, но также и новые опасности. Станки и оборудование должны быть безопасными на любых рабочих операциях. Кроме того, должно учитываться влияние производственной среды на здоровье работников. Эргономика и комфорт рабочего



места, его соответствие «зеленым» и эко стандартам – далеко не последние понятия в системе управления охраной труда.

Создавая безопасность и комфорт, легко превратить рабочее место в приятное для каждого работника – своего рода второй дом, куда человек будет приходить не только за зарплатой, но и в предвкушении новой интересной работы.

ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 6: ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ

Технические средства и производственное оборудование работают все быстрее и эффективнее, но в то же время они становятся все сложнее. Знания устаревают все стремительнее, а профессиональные навыки работников требуют регулярного обновления. Как никогда обязательными условиями становятся профессиональная подготовка и непрерывное обучение, при этом исключений не делается и в отношении руководства, и в отношении простых работников.

ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 7: ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ – МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ

«Мотивируйте своих работников, привлекая их к решению всех вопросов охраны труда. Эти инвестиции окупаются!», – гласит стратегия «Vision Zero». Предприятия, которые заботятся о работниках и активно вовлекают их в процесс охраны труда, получают возможность максимально использовать важный актив – знания, способности и идеи работников. Если с работником советуются, например, когда оцениваются риски или разрабатываются рабочие инструкции, он активнее стремится следовать правилам.

В то же время это помогает формировать личную позицию работников и мотивирует их к безопасной, вдумчивой и, главное, увереной работе. Цель заключается в том, чтобы каждый работник заботился о себе, равно как и о своих коллегах.

«Жизнь священна, и у каждого человека есть право вернуться домой живым после работы», – так говорит о глобальной миссии «Vision Zero» генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст Конколевски. – От того, каким будет будущее охраны труда, без сомнения, зависит жизнь как нынешнего, так и следующего поколений»

