

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**Федерального государственного бюджетного научного учреждения**  
**«Федеральный исследовательский центр «Красноярский научный центр**  
**Сибирского отделения Российской академии наук»**

**1. Общие положения.**

1.1. Положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный исследовательский центр «Красноярский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук» (далее – «Положение») является локальным нормативным актом, действующим в пределах Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный исследовательский центр «Красноярский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук» (далее – «Центра»). Целью настоящего Положения является регламентация и систематизация видов и форм оплаты труда, применяемых в Центре на основе действующих законодательных и нормативных актов Российской Федерации и Федерального агентства научных организаций.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008г. №583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, приказами Федерального агентства научных организаций от 15.04.2016 № 16н «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений сферы научных исследований и разработок, подведомственных Федеральному агентству научных организаций», от 25.11.2014 № 39н «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений сферы культуры и искусства, подведомственных Федеральному агентству научных организаций» и от 16.12.2014 № 42н «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений сферы здравоохранения, подведомственных Федеральному агентству научных организаций», от 21.04.2015 № 10н «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений сферы образования, подведомственных Федеральному агентству научных организаций», и иными примерными положениями об оплате труда работников подведомственных организаций по видам экономической деятельности, утвержденными ФАНО России.

1.3. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников Центра за счет всех источников финансирования.

1.4. Центр самостоятельно определяет формы и системы оплаты труда, виды надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда.

1.5. Фонд оплаты труда на текущий календарный год формируется исходя из размера субсидии из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), предоставленной учредителем в установленном порядке, средств, полученных в рамках реализации территориальной программы обязательного медицинского страхования, и средств, полученных от приносящей доход деятельности, предусмотренной Уставом Центра.

1.6. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с настоящим Положением, локальными нормативными актами Центра или коллективным договором.

## **2. Система оплаты труда работников Центра.**

2.1. Система оплаты труда работников Центра представляет собой совокупность правил определения заработной платы и включает как способ установления соотношения между мерой труда и мерой вознаграждения за него, на основании которого строится порядок исчисления заработка работника, так и конкретные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и премирования.

Система оплаты труда работников Центра устанавливается с учётом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях;
- перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждённых решением комиссии;
- межотраслевого соглашения по организациям, подведомственным Федеральному агентству научных организаций;
- мнения представительного органа работников;
- систем нормирования труда, определяемых работодателем с учётом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы).

2.2. В Центре устанавливается повременная система оплаты труда.

Повременная система оплаты труда предусматривает, что величина заработной платы работников зависит от фактически отработанного ими времени, учёт которого ведётся в табелях учёта рабочего времени.

Для отдельных структурных подразделений, должностей или профессий могут быть установлены иные формы (системы) оплаты труда (сдельные, тарифные и другие). Такие формы (системы) устанавливаются приложением к настоящему положению или отдельным положением.

Для отдельных работников правилами трудового распорядка и трудовым договором может устанавливаться ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого графика рабочего времени, суммированный учёт рабочего времени.

2.3. В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном настоящим Положением порядке, должна быть не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с применением установленных в месте работы работника районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате (ст. ст. 148, 315, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.4. Заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затрачиваемого труда и максимальными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством РФ.

2.5. Заработная плата работников (без учёта премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учёта премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Заработная плата работника по основной должности, и заработная плата по должности, замещаемой им в порядке внутреннего совместительства, устанавливаются отдельно по каждой из должностей.

2.7. Заработная плата работников включает в себя:

- должностные оклады (оклады);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.8. Размер должностного оклада конкретного работника зависит от уровня соответствия его подготовки, квалификации, компетенции и стажа работы квалификационным характеристикам, профессиональным стандартам.

2.9. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности. Им может быть установлен должностной оклад (оклад), предусмотренный для данной должности.

2.10. Должностной оклад (оклады) выплачивается работнику за выполнение им работ, предусмотренных утверждённой в установленном порядке должностной инструкцией или функциональными обязанностями и определяется трудовым договором.

### **3. Порядок и условия оплаты труда работников Центра.**

3.1. Размеры должностных окладов, устанавливаются на основе отнесения занимаемых работниками должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ»), утверждаемых в установленном порядке. Если должности, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры должностных окладов устанавливаются по ПКГ.

Должностные оклады по соответствующим квалификационным уровням / ПКГ могут устанавливаться с учётом повышающего коэффициента по занимаемой должности. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности. В повышающих коэффициентах к окладу по должностям, по которым в соответствии с квалификационными требованиями предусмотрены учёные степени, учитываются доплаты за наличие у работников учёной степени. Размер должностного оклада с учётом повышающего коэффициента по занимаемой должности может быть выше размера должностного оклада более высокого квалификационного уровня / ПКГ.

3.2. Размеры окладов работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

3.3. При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его должностной оклад (оклад) устанавливается по более высокому квалификационному уровню.

3.4. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам / квалификационным уровням с учётом повышающих коэффициентов к окладам приведены в Приложении № 1 к настоящему Положению. Размеры окладов по разрядам выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих приведены в Приложении № 2 к настоящему Положению.

3.5. Увеличение размеров должностных окладов (окладов) может производиться в связи с:

- индексацией заработной платы в порядке, установленном нормативно-правовыми актами Правительства Российской Федерации и /или Федерального агентства научных организаций;

- изменениями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- увеличением минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

- изменением структуры заработной платы работников Центра, в том числе за счет упразднения стимулирующих выплат, реально не мотивирующих работников к качественному и эффективному выполнению трудовых обязанностей.

При индексации заработной платы размеры должностных окладов (окладов) округляются до полного рубля в пользу работника.

3.6. Должностные оклады заместителей руководителей (директоров, начальников) структурных и обособленных подразделений Центра, главного бухгалтера обособленного подразделения, за исключением должностного оклада заместителя главного бухгалтера, устанавливаются на 10 – 20 % ниже должностных окладов руководителей (директоров, начальников) соответствующих структурных и обособленных подразделений.

3.7. Работникам Центра устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3.8. Выплаты стимулирующего характера работникам Центра устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения.

#### **4. Виды, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера.**

4.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства РФ работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера.

4.2. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007г. № 822, работникам могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- а) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- г) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

4.3. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными, опасными и особыми условиями труда, производится в повышенном размере на основании результатов специальной оценки условий труда (действующих результатов аттестации рабочих мест по условиям труда) в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 (четыре) процента тарифной ставки, должностного оклада (оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда установлены в Приложении № 3 к настоящему Положению.

Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи медицинским работникам Центра, устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, иным работникам, непосредственно участвующим в оказании больным туберкулезом противотуберкулезной помощи – по результатам специальной оценки условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, установленные работникам на основании результатов специальной оценки условий труда (действующих результатов аттестации рабочих мест по условиям труда) до вступления в силу настоящего Положения, действуют до их отмены или изменения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. За работу в местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

- а) районный коэффициент;
- б) коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях;
- в) коэффициенты за работу в высокогорных районах;
- г) процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока.

Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам устанавливается доплата по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

4.6. Оплата труда за работу в ночное время производится работникам в повышенном размере за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008г. № 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время". Ночным считается время с 22.00 до 6.00 часов. Размер повышения оплаты труда для работников обособленного подразделения НИИ МПС составляет 50 процентов должностного оклада, для остальных работников 40 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет повышения оплаты труда за работу в ночное время производится путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

4.7. Оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.8. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами, за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны, устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

## **5. Виды, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера.**

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007г. № 818, работникам могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются на основе показателей и критериев эффективности труда, позволяющих оценить результативность и качество работы. При установлении выплат стимулирующего характера учитывается:

5.2.1. Для директора филиала или иного обособленного подразделения (далее – ОП):

- успешное выполнение ОП государственного задания на оказание услуг (выполнение работ) за определённый срок (квартал, год);
- выполнение ОП целевых показателей (индикаторов) эффективности работы (не менее значения, установленного в плане мероприятий ОП);
- удельный вес средств, полученных ОП из внебюджетных источников (не менее значения, установленного в плане мероприятий ОП);
- отсутствие замечаний от руководителей структурных подразделений Центра в части несвоевременного и некачественного предоставления ОП информации по их запросам;
- доведение средней заработной платы научных сотрудников, медицинских работников, работников культуры ОП к средней заработной плате в соответствующем регионе до необходимого уровня (не менее значения, установленного в плане мероприятий ОП);
- соблюдение сроков и порядка предоставления в Центр бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности.

5.2.2. Для научных работников:

- трудовой вклад научного работника в выполнение проводимых Центром научно-исследовательских работ (в том числе в составе рабочих групп (научных коллективов));
- участие в разработке учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, а также участие в семинарах, проводимых Центром, выступления по поручению руководства на конференциях и симпозиумах;
- публикационная активность в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях, в журналах, индексируемых в наукометрических базах данных;
- публикации по профилю научной деятельности Центра монографий, книг и учебников;
- осуществляемое по поручению руководства наставничество, научное руководство аспирантами, ординаторами, докторантами;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российской науки как внутри страны, так и за её пределами;
- непосредственное участие в выполнении национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области научных исследований, грантов государственных и негосударственных научных фондов, договоров гражданско-правового характера и других приносящих доход мероприятий;
- наличие объектов интеллектуальной собственности, патентов на них;
- участие в методической работе и инновационной деятельности Центра;
- освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;
- использование новых эффективных технологий в процессе работы;

- успешное выполнение планов научно-исследовательских работ и других работ исследовательского характера за определённый срок (квартал, год) или по завершении работы (этапа);

- достижения в инновационной деятельности Центра;
- выполнение особо важных и срочных работ;
- осуществление образовательной деятельности по образовательным программам.

5.2.3. Для педагогических работников по должностям профессорско-преподавательского состава:

- выполнение работником своих должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне;

- реализация преподаваемого учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) в полном объеме и сроки в соответствии с утвержденной рабочей программой;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- использование в деятельности современных образовательных технологий;

- использование новых эффективных технологий в процессе работы;

- участие в методической работе, научной и инновационной деятельности Центра;

- освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;

- наличие разработанных и утвержденных основных образовательных программ (рабочих учебных планов) и иных обязательных документов по реализуемой дисциплине, курсу, по соответствующей специальности и направлению подготовки, своевременность их подготовки.

- публикационная активность в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях, в журналах, индексируемых в наукометрических базах данных;

- издание учебников, учебных пособий, публикация монографии;

- участие в международных, всероссийских, региональных научных мероприятиях (конференциях, научных семинарах (форумах), конгрессах, симпозиумах) с докладом;

- наличие подготовленных преподавателем обучающихся - победителей и призеров всероссийских (международных) олимпиад, конкурсов и соревнований;

- руководство научно-исследовательской работой обучающегося, представленной на международный, всероссийский, региональный научный конкурс, либо подготовка обучающегося к выступлению с научным докладом;

- публикация научной статьи в сборнике научных трудов (материалов конференций) в соавторстве с обучающимся.

5.2.4. Для медицинских и фармацевтических работников:

- выполнение отраслевых норм нагрузки;

- удовлетворенность населения качеством медицинской помощи;

- внедрение новых современных методик лечения;

- участие в федеральных и отраслевых программах;

- применение в практической работе новых медицинских технологий;

- осуществляемые по поручению руководства наставничество и педагогическая деятельность;

- соблюдение стандартов медицинской помощи и порядка оказания медицинской помощи, соблюдение клинических рекомендаций, протоколов лечения больных с различными нозологиями;

- освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;

- преємственность в работе поликлиники и стационара;

- соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и различных санитарных правил.

5.2.5. Для работников культуры и искусства:

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Центра среди населения;

- трудовой вклад работника в выполнение проводимых Центром мероприятий;

- участие в семинарах, конференциях и симпозиумах, проводимых Центром;

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российской культуры и искусства, как внутри страны, так и за её пределами;
- непосредственное участие в выполнении грантов, конкурсах, договорах гражданско-правового характера и других приносящих доход мероприятиях.

5.2.6. Для работников, осуществляющих свою трудовую деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Центра;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Центра;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие работника в выполнении особо важных и срочных работ;
- выполнение дополнительного объема работ, связанного с обеспечением исследований по договорам, грантам, проектам и другой приносящей доход деятельностью, предусмотренной уставом Центра.

5.2.7. Для работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих:

- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения;
- своевременное и качественное проведение планово-предупредительных работ по ремонту оборудования и приборов;
- успешное выполнение работ, связанных с решением сложных технологических проблем при изготовлении новых образцов, изделий и т.п.;
- успешное выполнение особо важных и срочных работ.

5.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в виде надбавки с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников.

Основными учитываемыми показателями для установления надбавки являются:

- напряженность труда, характеризуемая сокращением затрат рабочего времени на выполнение трудовых операций относительно установленных норм времени;
- интенсивность труда, характеризующая степень занятости работника активной работой в течение всего рабочего времени;
- результативность труда, характеризуемая добросовестным и инициативным исполнением работником своих должностных (профессиональных) обязанностей, достижением (превышением) установленных показателей (норм);
- привлечение работника к выполнению дополнительного объема работ по договорам, контрактам, проектам, дополнительных научно-организационных обязанностей, срочных, особо важных и ответственных работ.

Выплатами за интенсивность и высокие результаты работы являются:

- надбавка за интенсивность и напряженность работы по должности (профессии);
- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в связи с выполнением дополнительного объема работ;
- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в связи с выполнением особо важных работ;
- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в связи с выполнением дополнительных научно-организационных обязанностей.

5.3.1. Надбавка за интенсивность и напряженность работы по должности (профессии) устанавливается работникам, занятым активной работой в течение всего рабочего времени, добросовестно исполняющим свои должностные (профессиональные) обязанности.



5.3.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в связи с выполнением дополнительного объема работ устанавливается работникам по проектам федеральных и региональных целевых программ, по грантам российских и международных фондов, по договорам (соглашениям, контрактам) на проведение исследований, разработок, на оказание платных медицинских услуг и других работ (услуг), предусмотренных Уставом Центра. Источником финансирования указанной надбавки являются средства, поступающие по приносящей доход деятельности. Надбавка устанавливается в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного сметой расходов по гранту, проекту, договору. Размер надбавки для конкретного работника определяется исходя из объема и значимости выполняемых им работ и достигнутых им лично практических результатов.

5.3.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в связи с выполнением особо важных работ устанавливается работникам по государственным программам и проектам в рамках Программы фундаментальных научных исследований государственных академий наук, по приоритетным направлениям Президиума РАН, отделений РАН по областям и направлениям наук. Источником выплаты указанной надбавки являются дополнительные субсидии из федерального бюджета, выделяемые Центру в составе финансирования, для проведения работ по соответствующим программам. Надбавка устанавливается в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного сметой расходов по проекту. Размер надбавки для конкретного работника определяется исходя из объема и значимости выполняемых им исследований и достигнутых им лично научных и практических результатов.

5.3.4. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в связи с выполнением дополнительных научно-организационных обязанностей устанавливается научным работникам и руководителям научных подразделений, выполняющим помимо научных исследований значительные объемы постоянных поручений научно-организационного характера (руководство секциями, научными советами, комиссиями и т.п.). Источником финансирования надбавки являются субсидии из федерального бюджета.

5.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в виде надбавки с целью мотивации работников к повышению уровня квалификации и достижению высокого качества результатов труда.

Основными учитываемыми показателями для установления надбавки являются:

- наличие квалификационной категории, почетного звания;
- сложность и многообразие трудовых операций, выполняемых в процессе трудовой деятельности;
- профессионализм и высокое качество выполнения производственных заданий;
- применение новых форм, методов и технологий в трудовой деятельности;
- отсутствие обоснованных претензий (рекламаций) со стороны заказчиков и руководства Центра к выполненным работам.

Выплатами за качество выполняемых работ являются:

- надбавка за качество выполняемых работ по должности (профессии);
- надбавки за квалификационную категорию, учёную степень, наличие почетного звания;
- рейтинговая стимулирующая надбавка в соответствии с показателями результативности научной деятельности работника;
- надбавка за достижение целевых показателей Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности Центра.

5.4.1. Надбавка за качество выполняемых работ по должности (профессии) устанавливается работнику за профессионализм и высокое качество выполнения производственных заданий, применение новых форм, методов и технологий в трудовой деятельности и отсутствие обоснованных претензий (рекламаций) со стороны руководства и заказчиков к выполняемым работам.

5.4.2. Надбавки за квалификационную категорию, учёную степень, наличие почетного звания устанавливаются только для группы должностей медицинских и фармацевтических работников. Для ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию, ученую степень, почетные звания не применяется.

Надбавки устанавливаются в процентах к должностному окладу. Размеры надбавок приведены в Приложении № 5 к настоящему Положению.

Надбавки за квалификационную категорию, учёную степень, наличие почётного звания суммируются по каждому из оснований. Надбавки за учёную степень, наличие почётного звания применяются только по основной работе. При наличии у работника двух почётных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» надбавка применяется по одному из оснований.

5.4.3. Рейтинговая стимулирующая надбавка устанавливается научным работникам, в том числе руководителям научных подразделений, на основе показателей результативности научной деятельности (далее - ПРНД). Перечень таких показателей и методика определения индивидуального рейтинга определяются отдельным положением Центра и/или положением обособленного подразделения.

Источником финансирования рейтинговых надбавок являются субсидии из федерального бюджета.

5.4.4. Надбавка за достижение целевых показателей Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности Центра устанавливается научным сотрудникам в пределах полученных Центром дополнительных финансовых средств на повышение оплаты труда научных сотрудников в связи с выполнением утвержденного Федеральным агентством научных организаций Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности в части оказания государственных услуг (выполнения работ).

Распределение полученных средств производится между подразделениями Центра в соответствии с достигнутыми в течение отчетного года важнейшими целевыми показателями (индикаторами), предусмотренными Планом.

Размер надбавки научным сотрудникам структурного подразделения устанавливается его руководителем на основании достигнутых каждым работником индивидуальных показателей (индикаторов).

Источником финансирования надбавок за достижение целевых показателей являются дополнительные субсидии из федерального бюджета.

5.5. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются работникам, осуществляющим свою трудовую деятельность в клинических, поликлинических подразделениях (клиниках) Центра, в виде надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения и в структурных подразделениях, осуществляющих медицинскую деятельность, предприятий (организаций, учреждений) любых форм собственности.

Конкретный размер надбавки и порядок исчисления стажа непрерывной работы приведены в Приложении № 4 к настоящему Положению.

5.6. Премияльные выплаты по итогам работы:

- премия за своевременное и качественное исполнение трудовых обязанностей по результатам работы (может быть установлена за месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за успешное проведение исследований, если их результаты обеспечивают приоритет Центра по закрепленным научным направлениям;
- премия за высокие достижения и большой личный вклад в фундаментальные и прикладные научные исследования;
- премия за успехи в области разработки новых материалов и/или технологий;
- премия за успешную организацию и проведение конференций, семинаров, олимпиад, выставок, круглых столов, презентаций, связанных с основной деятельностью Центра;
- премия за особые успехи в повышении культурного и художественного уровня проводимых мероприятий;
- премия за непосредственное участие в пуско-наладочных работах нового оборудования, приборов, механизмов;

- премия за своевременную и качественную подготовку инженерных сетей и оборудования к эксплуатации в зимних условиях;
- премия за победу в конкурсах, в том числе молодых ученых, проводимых в соответствии с положениями, принятыми Ученым советом, или в разовом порядке;
- премия за победу в конкурсах охраны труда, техники безопасности, профессионального мастерства и др.;
- премия за своевременную и качественную подготовку и сдачу квартальной и годовой бухгалтерской и иной статистической отчетности;
- премия за награждение государственными и ведомственными наградами;
- премия за награждение грамотами, благодарственными письмами в связи с официальными торжественными датами и профессиональными праздниками;
- премия за многолетний добросовестный труд;
- премия за выполненные работы по договорам с заказчиками за счёт средств прибыли, оставшихся в распоряжении Центра, ОП.

Премияльные выплаты учитывают не только выполнение работником на должном профессиональном уровне функций, обусловленных трудовым договором, но и в большей мере факторы, характеризующие сознательное отношение работника к труду, его инициативность, творческий подход и т.д.

Премирование носит поощрительный характер и осуществляется на основе индивидуальной оценки труда каждого работника и его личного вклада в обеспечение выполнения Центром уставных задач и договорных обязательств.

При принятии решения о назначении премии учитываются соблюдение или нарушение работником трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов, в том числе учитываются:

- своевременное и надлежащее исполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностными инструкциями или функциональными обязанностями;
- выполнение инструкций, положений, регламентов, требований по охране труда и технике безопасности;
- соблюдение требований по оформлению документации и результатов работ, сроков выполнения и сдачи работ, установленных приказами и распоряжениями директора Центра или директора ОП, или договорными обязательствами Центра, ОП;
- своевременное выполнение приказов, указаний и поручений непосредственного руководителя либо директора;
- отсутствие обоснованных претензий, рекламаций, жалоб контрагентов и партнеров;
- обеспечение сохранности имущества и товарно-материальных ценностей;
- отсутствие искажений в отчетности;
- отсутствие дисциплинарных проступков, являющихся основанием для применения дисциплинарного взыскания, в том числе увольнения (совершение прогула, отсутствие на рабочем месте менее четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены) без уважительной причины, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и др.).

При применении к работнику дисциплинарного взыскания в виде замечания или выговора, премия не назначается с первого числа месяца, в котором наложено дисциплинарное взыскание, до снятия дисциплинарного взыскания в порядке, предусмотренном статьёй 194 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.7. Стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу или абсолютном значении и максимальными размерами не ограничиваются.

5.8. Порядок формирования фонда стимулирующих выплат, распределение его по видам выплат, а также показатели и критерии оценки эффективности труда устанавливаются отдельным Положением.

5.9. Решение о назначении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимается Центром и/или обособленными подразделениями

самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, сформированного из всех источников финансирования.

5.10. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

заместителю директора центра, главному бухгалтеру центра, директору ОП, учёному секретарю центра, руководителям структурных подразделений центра и иным работникам, подчинённым непосредственно директору центра - директором центра;

заместителям директора ОП, главному бухгалтеру ОП, учёному секретарю ОП, главному врачу и его заместителям, главной медицинской сестре, руководителям структурных подразделений и иным работникам ОП, подчинённым непосредственно директору ОП - директором ОП;

работникам, занятым в структурных подразделениях – по представлению руководителя структурного подразделения;

работникам, занятым в выполнении работ, предусмотренных пунктами 5.3.2 и 5.3.3 настоящего Положения: непосредственным исполнителям работ - по представлению руководителя работ; иным работникам – директором ОП.

5.11. При отсутствии или недостатке финансовых средств, в том числе средств субсидий из федерального бюджета, а также при ухудшении качества выполняемой работы, директор имеет право приостановить выплаты стимулирующего характера либо пересмотреть их размеры.

5.12. Выплаты стимулирующего характера, обеспечивающие реализацию Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», производятся при наличии в распоряжении Центра финансовых ресурсов, выделяемых на эти цели, или при наличии экономии фонда оплаты труда, экономии средств субсидии на выполнение государственного задания, финансовых средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, после оплаты прямых затрат и обязательных платежей, связанных с приносящей доход деятельностью.

5.13. С учётом специфики деятельности ОП и с целью установления действующего и эффективного механизма стимулирования труда работников этих подразделений, ОП вправе самостоятельно принимать положения о видах, порядке и условиях применения стимулирующих выплат. Положения не должны противоречить настоящему Положению, должны содержать показатели и критерии оценки эффективности труда, порядок формирования фонда стимулирующих выплат и распределение его по видам выплат. Положение ОП утверждается директором Центра по представлению директора ОП.

## **6. Условия оплаты труда директора Центра, его заместителей, научного руководителя и главного бухгалтера Центра.**

6.1. Условия оплаты труда директора Центра определяются трудовым договором, заключаемым Федеральным агентством научной организации в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации.

6.2. Размер должностного оклада директора Центра определяется Федеральным агентством научных организаций в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, и отражается в трудовом договоре, либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с директором Центра.

6.3. Должностные оклады научного руководителя, заместителей директора и главного бухгалтера Центра устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада директора Центра приказом по учреждению.

6.4. Выплаты стимулирующего характера директору Центра выплачиваются по решению Федерального агентства научных организаций с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

6.5. Директору Центра устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 4 настоящего Положения в зависимости от условий его труда.

6.6. Научный руководитель, заместители директора и главный бухгалтер Центра имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами 4 и 5 настоящего Положения в зависимости от условий их труда.

## **7. Порядок оказания материальной помощи работникам.**

7.1. В отдельных случаях работникам может быть оказана материальная помощь.

7.2. Материальная помощь выплачивается за счет собственных средств учреждения, оставшихся после уплаты налога на прибыль или за счёт экономии фонда оплаты труда, на основании решения директора Центра.

7.3. Материальная помощь может выплачиваться в следующих случаях:

- смерти работника в период его трудовых отношений (выплачивается членам его семьи);
- смерти близких родственников работника (родители, дети, муж, жена);
- тяжелого материального положения работника в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельствах (пожар, землетрясение, наводнение, кража);
- заболевания работника, требующего дорогостоящего лечения.

7.4. Материальная помощь оказывается при условии предоставления работником документов, подтверждающих наступление указанных обстоятельств.

7.5. Решение о выплате материальной помощи в указанных случаях и ее размере принимается на основании заявления работника и ходатайства непосредственного руководителя.

7.6. Решение об оказании материальной помощи работникам ОП принимается директором ОП.

## **8. Порядок расчета и выплаты заработной платы и иных платежей.**

8.1. Работникам, проработавшим неполный месяц, ежемесячные выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в абсолютном размере (в денежном выражении), начисляются пропорционально отработанному времени.

Разовые выплаты стимулирующего характера, установленные в абсолютном размере, не зависят от продолжительности отработанного работником периода и начисляются твердой суммой.

Размер каждой выплаты в процентном выражении исчисляется из должностного оклада (оклада) без учета других выплат.

Все надбавки, доплаты и премии в абсолютном размере устанавливаются с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в особых климатических условиях.

8.2. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с настоящим Положением, выплачиваются работникам одновременно с заработной платой за истекший период и включаются в расчет средней заработной платы для оплаты ежегодных отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и в других случаях, предусмотренных законодательством РФ.

8.3. При выплате заработной платы бухгалтерия в письменной форме извещает каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

8.4. Заработная плата выплачивается работникам в кассе либо перечисляется на зарплатные банковские карты, на основании письменного заявления работника на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

8.5. Заработная плата выплачивается работникам не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

8.6. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

8.7. При прекращении действия трудового договора окончательный расчет по причитающейся работнику заработной плате производится в последний день работы, оговоренный в приказе об увольнении работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

8.8. Оплата отпуска работникам производится не позднее, чем за три дня до его начала.

8.9. Выплата пособия по временной нетрудоспособности производится в ближайший день выдачи заработной платы, следующий за датой представления надлежаще оформленного листка временной нетрудоспособности в бухгалтерию.

8.10. Заработная плата и иные платежи выплачиваются непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается законом или трудовым договором.

## **9. Заключительные положения.**

9.1. Настоящее Положение вступает в силу с 1 августа 2016 года.

9.2. В Положение могут вноситься дополнения и изменения, не противоречащие действующему законодательству.

9.3. Все изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в том же порядке, что и само Положение.

**Размеры должностных окладов  
по профессиональным квалификационным группам / квалификационным уровням**

**1. Должностные оклады научных работников и руководителей структурных подразделений Центра:**

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
<b>1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Техник, техник-проектировщик, чертёжник-конструктор	1,0	8 360
2 квалификационный уровень	Техник II категории, техник-проектировщик II категории; старший лаборант без высшего образования	1,0	9 280
3 квалификационный уровень	Техник I категории, техник-проектировщик I категории	1,0	10 100
4 квалификационный уровень	Лаборант-исследователь, инженер-исследователь, стажер-исследователь без высшего образования	1,0	10 781
<b>1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Инженер-проектировщик; ландшафтный архитектор	1,0	12 500
2 квалификационный уровень	Инженер, инженер-исследователь, старший лаборант с высшим образованием и др. специалисты	1,0	12 684
	Технолог, математик, программист, конструктор, электроник с высшим образованием	1,064	13 496
	Инженер II внутридолжностной категории	1,14995	14 586
	Технолог, математик, программист, конструктор, электроник II внутридолжностной категории	1,24882	15 840
3 квалификационный уровень	Инженер, инженер-исследователь I внутридолжностной категории или с производным должностным наименованием «старший»	1,0	15 856
	Технолог, математик, программист, конструктор, электроник I внутридолжностной категории	1,055	16 728
4 квалификационный уровень	Технолог, математик, программист, конструктор, электроник, инженер, инженер-исследователь с производным должностным наименованием «ведущий»	1,0	16 743
	Главный: архитектор проекта, инженер проекта, конструктор проекта, ландшафтный архитектор проекта, иные главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях	1,07573	18 011
<b>1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений</b>			
1 квалификационный уровень	Младший научный сотрудник без ученой степени	1,0	14 587
	Младший научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,21697	17 752

	Научный сотрудник без ученой степени	1,1478	16 743
	Научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,36478	19 908
2 квалификационный уровень	Старший научный сотрудник, заведующий отделом научно-технической информации без ученой степени	1,0	19 279
	Заведующий аспирантурой, докторантурой	1,16417	22 444
	Старший научный сотрудник, заведующий отделом научно-технической информации со степенью кандидата наук	1,16417	22 444
	Старший научный сотрудник, заведующий отделом научно-технической информации со степенью доктора наук	1,38306	26 664
3 квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,0	25 362
	Ведущий научный сотрудник со степенью доктора наук	1,16639	29 582
4 квалификационный уровень	Заведующий отделом, заведующий лабораторией со степенью кандидата наук	1,0	28 660
	Заведующий отделом, заведующий лабораторией, главный научный сотрудник со степенью доктора наук	1,14724	32 880
	Учёный секретарь со степенью кандидата наук	1,26308	36 200
5 квалификационный уровень	Начальник (директор, заведующий) обособленного подразделения, руководитель научного направления со степенью кандидата наук	1,0	36 777
	Начальник (директор, заведующий) обособленного подразделения, руководитель научного направления со степенью доктора наук	1,11475	40 997

**2. Должностные оклады научных работников и руководителей обособленного подразделения «Институт физики им. Л.В. Киренского Сибирского отделения Российской академии наук»:**

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
<b>2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Техник, техник-проектировщик, чертёжник-конструктор	1,0	8 360
2 квалификационный уровень	Техник II категории, техник-проектировщик II категории; старший лаборант без высшего образования	1,0	10 781
3 квалификационный уровень	Техник I категории, техник-проектировщик I категории	1,0	11 732
4 квалификационный уровень	Лаборант-исследователь, инженер-исследователь, стажер-исследователь без высшего образования	1,0	12 684
<b>2.2. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Инженер-проектировщик; ландшафтный архитектор	1,0	12 500
2 квалификационный уровень	Специалисты с высшим образованием (инженер, инженер-исследователь, программист, технолог, электроник, конструктор, старший лаборант с высшим образованием и др. специалисты)	1,0	12 684



	Должности специалистов первого и второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,15	14 587
3 квалификационный уровень	Должности специалистов первого и второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория или производное должностное наименование «старший»	1,0	15 856
4 квалификационный уровень	Должности специалистов первого и второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,0	16 743
	Главный: архитектор проекта, инженер проекта, конструктор проекта, ландшафтный архитектор проекта, иные главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях	1,07573	18 011
<b>2.3. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений</b>			
1 квалификационный уровень	Младший научный сотрудник без ученой степени	1,0	14 587
	Младший научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,21697	17 752
	Научный сотрудник без ученой степени	1,1478	16 743
	Научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,36478	19 908
2 квалификационный уровень	Старший научный сотрудник без ученой степени	1,0	19 279
	Старший научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,16417	22 444
	Старший научный сотрудник со степенью доктора наук	1,38306	26 664
3 квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,0	25 362
	Ведущий научный сотрудник со степенью доктора наук	1,16639	29 582
4 квалификационный уровень	Ученый секретарь без ученой степени	1,0	25 495
	Заведующий отделом, заведующий лабораторией, учёный секретарь со степенью кандидата наук	1,12414	28 660
	Заведующий отделом, заведующий лабораторией, учёный секретарь, главный научный сотрудник со степенью доктора наук	1,28966	32 880
5 квалификационный уровень	Начальник (директор, заведующий) обособленного подразделения, руководитель научного направления со степенью кандидата наук	1,0	36 777
	Начальник (директор, заведующий) обособленного подразделения, руководитель научного направления со степенью доктора наук	1,11475	40 997

**3. Должностные оклады научных работников и руководителей обособленного подразделения «Институт леса им. В.Н. Сукачева Сибирского отделения Российской академии наук»:**

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
<b>3.1. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Техник, техник-проектировщик, чертёжник-конструктор	1,0	8 360
2 квалификационный уровень	Техник II категории, техник-проектировщик II категории; лаборант без высшего образования	1,0	10 781
	Старший лаборант без высшего образования	1,17651	12 684
3 квалификационный уровень	Техник I категории, техник-проектировщик I категории	1,0	11 732
4 квалификационный уровень	Лаборант-исследователь, инженер-исследователь, стажер-исследователь без высшего образования	1,0	12 684
<b>3.2. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Инженер-проектировщик; ландшафтный архитектор	1,0	12 500
2 квалификационный уровень	Специалисты с высшим образованием (инженер, инженер-исследователь, программист, технолог, электроник, конструктор, картограф, старший лаборант с высшим образованием и др. специалисты)	1,0	12 684
	Должности специалистов первого и второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,15	14 587
3 квалификационный уровень	Должности специалистов первого и второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория или производное должностное наименование «старший»	1,0	15 856
4 квалификационный уровень	Должности специалистов первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,0	16 743
	Главный: архитектор проекта, инженер проекта, конструктор проекта, ландшафтный архитектор проекта, иные главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях	1,07573	18 011
<b>3.3. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений</b>			
1 квалификационный уровень	Младший научный сотрудник без ученой степени	1,0	14 587
	Младший научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,21697	17 752
	Научный сотрудник без ученой степени	1,1478	16 743
	Научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,36478	19 908
2 квалификационный уровень	Старший научный сотрудник без ученой степени	1,0	19 279
	Старший научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,16417	22 444
	Старший научный сотрудник со степенью доктора наук	1,38306	26 664

3 квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,0	25 362
	Ведущий научный сотрудник со степенью доктора наук	1,16639	29 582
4 квалификационный уровень	Ученый секретарь без ученой степени	1,0	25 495
	Заведующий отделом, заведующий лабораторией, учёный секретарь со степенью кандидата наук	1,12414	28 660
	Заведующий отделом, заведующий лабораторией, учёный секретарь, главный научный сотрудник со степенью доктора наук	1,28966	32 880
5 квалификационный уровень	Начальник (директор, заведующий) обособленного подразделения, руководитель научного направления со степенью кандидата наук	1,0	36 777
	Начальник (директор, заведующий) обособленного подразделения, руководитель научного направления со степенью доктора наук	1,11475	40 997

**4. Должностные оклады научных работников и руководителей обособленного подразделения «Институт химии и химической технологии Сибирского отделения Российской академии наук»:**

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
<b>4.1. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Техник, техник-проектировщик, чертёжник-конструктор	1,0	8 360
2 квалификационный уровень	Техник II категории, техник-проектировщик II категории; лаборант без высшего образования	1,0	10 781
	Старший лаборант без высшего образования	1,17651	12 684
3 квалификационный уровень	Техник I категории, техник-проектировщик I категории	1,0	11 732
4 квалификационный уровень	Лаборант-исследователь, инженер-исследователь, стажер-исследователь без высшего образования	1,0	12 684
<b>4.2. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Инженер-проектировщик; ландшафтный архитектор	1,0	12 500
2 квалификационный уровень	Специалисты с высшим образованием (инженер-исследователь, старший лаборант с высшим образованием)	1,0	12 684
	Инженер с высшим образованием	1,079	13 686
	Технолог, математик, конструктор, электроник с высшим образованием	1,14806	14 562
	Инженер II внутридолжностной категории	1,14916	14 576
	Технолог, математик, конструктор, электроник II внутридолжностной категории	1,24803	15 830
3 квалификационный уровень	Инженер I внутридолжностной категории	1,0	15 841
	Технолог, математик, конструктор, электроник I внутридолжностной категории	1,055	16 712
4 квалификационный уровень	Инженер с производным должностным наименованием «ведущий»	1,0	16 728
	Технолог, математик, конструктор, электроник с производным должностным наименованием «ведущий»	1,075	17 983

	Главный: архитектор проекта, инженер проекта, конструктор проекта, ландшафтный архитектор проекта, иные главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях	1,0767	18 011
<b>4.3. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений</b>			
1 квалификационный уровень	Младший научный сотрудник без ученой степени	1,0	14 587
	Младший научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,21697	17 752
	Научный сотрудник без ученой степени	1,1478	16 743
	Научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,36478	19 908
2 квалификационный уровень	Старший научный сотрудник без ученой степени	1,0	19 279
	Старший научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,16417	22 444
	Старший научный сотрудник со степенью доктора наук	1,38306	26 664
3 квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,0	25 362
	Ведущий научный сотрудник со степенью доктора наук	1,16639	29 582
4 квалификационный уровень	Ученый секретарь без ученой степени	1,0	25 495
	Заведующий отделом, заведующий лабораторией, учёный секретарь со степенью кандидата наук	1,12414	28 660
	Заведующий отделом, заведующий лабораторией, учёный секретарь, главный научный сотрудник со степенью доктора наук	1,28966	32 880
5 квалификационный уровень	Начальник (директор, заведующий) обособленного подразделения, руководитель научного направления со степенью кандидата наук	1,0	36 777
	Начальник (директор, заведующий) обособленного подразделения, руководитель научного направления со степенью доктора наук	1,11475	40 997

**5. Должностные оклады научных работников и руководителей обособленного подразделения «Институт биофизики Сибирского отделения Российской академии наук»:**

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
<b>5.1. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Техник, техник-проектировщик, чертёжник-конструктор	1,0	8 360
2 квалификационный уровень	Техник II категории, техник-проектировщик II категории; лаборант без высшего образования	1,0	10 781
	Старший лаборант без высшего образования	1,17651	12 684
3 квалификационный уровень	Техник I категории, техник-проектировщик I категории	1,0	11 732
4 квалификационный уровень	Лаборант-исследователь, инженер-исследователь, стажер-исследователь без высшего образования	1,0	12 684

<b>5.2. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Инженер-проектировщик; ландшафтный архитектор	1,0	12 500
2 квалификационный уровень	Специалисты с высшим образованием (инженер, инженер-исследователь, программист, технолог, электроник, конструктор, математик, старший лаборант с высшим образованием и др. специалисты)	1,0	12 684
	Должности специалистов первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,15	14 587
3 квалификационный уровень	Должности специалистов первого и второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория или производное должностное наименование «старший»	1,0	15 856
4 квалификационный уровень	Должности специалистов первого и второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,0	16 743
	Главный: архитектор проекта, инженер проекта, конструктор проекта, ландшафтный архитектор проекта, иные главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях	1,07573	18 011
<b>5.3. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений</b>			
1 квалификационный уровень	Младший научный сотрудник без ученой степени	1,0	14 587
	Младший научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,21697	17 752
	Научный сотрудник без ученой степени	1,1478	16 743
	Научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,36478	19 908
2 квалификационный уровень	Старший научный сотрудник без ученой степени	1,0	19 279
	Старший научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,16417	22 444
	Старший научный сотрудник со степенью доктора наук	1,38306	26 664
3 квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,0	25 362
	Ведущий научный сотрудник со степенью доктора наук	1,16639	29 582
4 квалификационный уровень	Ученый секретарь без ученой степени	1,0	25 495
	Заведующий отделом, заведующий лабораторией, учёный секретарь со степенью кандидата наук	1,12414	28 660
	Заведующий отделом, заведующий лабораторией, учёный секретарь, главный научный сотрудник со степенью доктора наук	1,28966	32 880
5 квалификационный уровень	Начальник (директор, заведующий) обособленного подразделения, руководитель научного направления со степенью кандидата наук	1,0	36 777
	Начальник (директор, заведующий) обособленного подразделения, руководитель научного направления со степенью доктора наук	1,11475	40 997

**6. Должностные оклады научных работников и руководителей обособленного подразделения «Институт вычислительного моделирования Сибирского отделения Российской академии наук»:**

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
<b>6.1. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Техник, техник-проектировщик, чертёжник-конструктор	1,0	8 360
2 квалификационный уровень	Техник II категории, техник-проектировщик II категории; лаборант без высшего образования	1,0	10 781
	Старший лаборант без высшего образования	1,17651	12 684
3 квалификационный уровень	Техник I категории, техник-проектировщик I категории	1,0	11 732
4 квалификационный уровень	Лаборант-исследователь, инженер-исследователь, стажер-исследователь без высшего образования	1,0	12 684
<b>6.2. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Инженер-проектировщик; ландшафтный архитектор	1,0	12 500
2 квалификационный уровень	Специалисты с высшим образованием (инженер, инженер-исследователь, программист, технолог, электроник, конструктор, математик, старший лаборант с высшим образованием и др. специалисты)	1,0	12 685
	Должности специалистов первого и второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,15	14 588
3 квалификационный уровень	Должности специалистов первого и второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория или производное должностное наименование «старший»	1,0	15 856
4 квалификационный уровень	Должности специалистов первого и второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,0	16 743
	Главный: архитектор проекта, инженер проекта, конструктор проекта, ландшафтный архитектор проекта, иные главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях	1,07573	18 011
<b>6.3. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений</b>			
1 квалификационный уровень	Младший научный сотрудник без ученой степени	1,0	14 588
	Младший научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,21696	17 753
	Научный сотрудник без ученой степени	1,1478	16 743
	Научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,36478	19 908
2 квалификационный уровень	Старший научный сотрудник без ученой степени	1,0	19 279
	Старший научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,16422	22 445
	Старший научный сотрудник со степенью доктора наук	1,38311	26 665

3 квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,0	25 362
	Ведущий научный сотрудник со степенью доктора наук	1,16643	29 583
4 квалификационный уровень	Ученый секретарь без ученой степени	1,0	25 495
	Заведующий отделом, заведующий лабораторией, учёный секретарь со степенью кандидата наук	1,12418	28 661
	Заведующий отделом, заведующий лабораторией, учёный секретарь, главный научный сотрудник со степенью доктора наук	1,2897	32 881
5 квалификационный уровень	Начальник (директор, заведующий) обособленного подразделения, руководитель научного направления со степенью кандидата наук	1,0	36 777
	Начальник (директор, заведующий) обособленного подразделения, руководитель научного направления со степенью доктора наук	1,11475	40 997

**7. Должностные оклады научных работников и руководителей обособленного подразделения «Красноярский научно-исследовательский институт сельского хозяйства»:**

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
<b>7.1. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Техник, техник-проектировщик, чертёжник-конструктор	1,0	5 600
2 квалификационный уровень	Техник II категории, техник-проектировщик II категории; лаборант без высшего образования	1,0	6 216
3 квалификационный уровень	Техник I категории, техник-проектировщик I категории	1,0	6 776
4 квалификационный уровень	Лаборант-исследователь, инженер-исследователь, стажер-исследователь без высшего образования	1,0	7 224
<b>7.2. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Инженер-проектировщик; ландшафтный архитектор	1,0	7 500
2 квалификационный уровень	Специалисты с высшим образованием (инженер, инженер-исследователь, программист, технолог, электроник, конструктор, математик, старший лаборант с высшим образованием и др. специалисты)	1,0	7 631
	Должности специалистов первого и второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,07994	8 241
3 квалификационный уровень	Должности специалистов первого и второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория или производное должностное наименование «старший»	1,0	8 928
4 квалификационный уровень	Должности специалистов первого и второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,0	9 615

	Главный: архитектор проекта, инженер проекта, конструктор проекта, ландшафтный архитектор проекта, иные главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях	1,07572	10 343
<b>7.3. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений</b>			
1 квалификационный уровень	Младший научный сотрудник без ученой степени	1,0	10 900
	Младший научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,05	11 445
	Научный сотрудник без ученой степени	1,07798	11 750
	Научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,13192	12 338
2 квалификационный уровень	Старший научный сотрудник без ученой степени	1,0	12 600
	Старший научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,05	13 230
	Старший научный сотрудник со степенью доктора наук	1,1	13 860
3 квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник, заведующий сектором без ученой степени	1,0	14 700
	Ведущий научный сотрудник, заведующий сектором со степенью кандидата наук	1,05	15 435
	Ведущий научный сотрудник, заведующий сектором со степенью доктора наук	1,1	16 170
4 квалификационный уровень	Ученый секретарь без ученой степени	1,0	17 100
	Заведующий отделом, заведующий лабораторией, учёный секретарь со степенью кандидата наук	1,05	17 955
	Заведующий отделом, заведующий лабораторией, учёный секретарь, главный научный сотрудник со степенью доктора наук	1,1	18 810
5 квалификационный уровень	Начальник (директор, заведующий) обособленного подразделения, руководитель научного направления со степенью кандидата наук	1,0	36 777
	Начальник (директор, заведующий) обособленного подразделения, руководитель научного направления со степенью доктора наук	1,11475	40 997

**8. Должностные оклады научных работников и руководителей филиала: «Научно-исследовательский институт сельского хозяйства и экологии Арктики»:**

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
<b>8.1. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Техник, техник-проектировщик, чертёжник-конструктор	1,0	5 600
2 квалификационный уровень	Техник II категории, техник-проектировщик II категории; лаборант без высшего образования	1,0	6 216
3 квалификационный уровень	Техник I категории, техник-проектировщик I категории	1,0	6 776
4 квалификационный уровень	Лаборант-исследователь, инженер-исследователь, стажер-исследователь без высшего образования	1,0	7 224



<b>8.2. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Инженер-проектировщик; ландшафтный архитектор	1,0	7 500
2 квалификационный уровень	Специалисты с высшим образованием (инженер, инженер-исследователь, программист, технолог, электроник, конструктор, математик, старший лаборант с высшим образованием и др. специалисты)	1,0	7 631
	Должности специалистов первого и второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,07994	8 241
3 квалификационный уровень	Должности специалистов первого и второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория или производное должностное наименование «старший»	1,0	8 928
4 квалификационный уровень	Должности специалистов первого и второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,0	9 615
	Главный: архитектор проекта, инженер проекта, конструктор проекта, ландшафтный архитектор проекта, иные главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях	1,07572	10 343
<b>8.3. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений</b>			
1 квалификационный уровень	Младший научный сотрудник без ученой степени	1,0	10 900
	Младший научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,2753	13 901
	Научный сотрудник без ученой степени	1,08	11 772
	Научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,2548	14 772
2 квалификационный уровень	Старший научный сотрудник, заведующий отделом научно-технической информации, заведующий группой без ученой степени; заведующий аспирантурой	1,0	12 600
	Старший научный сотрудник, заведующий отделом научно-технической информации, заведующий группой со степенью кандидата наук	1,2381	15 600
	Старший научный сотрудник, заведующий отделом научно-технической информации, заведующий группой со степенью доктора наук	1,5556	19 601
3 квалификационный уровень	Заведующий лабораторией, ведущий научный сотрудник без ученой степени	1,0	14 700
	Заведующий лабораторией, ведущий научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,2041	17 700
	Заведующий лабораторией, ведущий научный сотрудник со степенью доктора наук	1,4762	21 700
4 квалификационный уровень	Заведующий отделом, главный научный сотрудник, ученый секретарь без ученой степени	1,0	17 100
	Заведующий отделом, главный научный сотрудник, ученый секретарь со степенью кандидата наук	1,1754	20 099

	Заведующий отделом, главный научный сотрудник, ученый секретарь со степенью доктора наук	1,4094	24 101
5 квалификационный уровень	Начальник (директор, заведующий) обособленного подразделения, руководитель научного направления со степенью кандидата наук	1,0	36 777
	Начальник (директор, заведующий) обособленного подразделения, руководитель научного направления со степенью доктора наук	1,11475	40 997

**9. Должностные оклады научных работников и руководителей обособленного подразделения «Красноярский научно-исследовательский институт животноводства»:**

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
<b>9.1. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Техник, техник-проектировщик, чертёжник-конструктор	1,0	5 600
2 квалификационный уровень	Техник II категории, техник-проектировщик II категории; лаборант без высшего образования	1,0	6 216
3 квалификационный уровень	Техник I категории, техник-проектировщик I категории	1,0	6 776
4 квалификационный уровень	Лаборант-исследователь, инженер-исследователь, стажер-исследователь без высшего образования	1,0	7 224
<b>9.2. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Инженер-проектировщик; ландшафтный архитектор	1,0	7 500
2 квалификационный уровень	Специалисты с высшим образованием (инженер, инженер-исследователь, программист, технолог, электроник, конструктор, математик, старший лаборант с высшим образованием и др. специалисты)	1,0	7 631
	Должности специалистов первого и второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,07994	8 241
3 квалификационный уровень	Должности специалистов первого и второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория или производное должностное наименование «старший»	1,0	8 928
4 квалификационный уровень	Должности специалистов первого и второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,0	9 615
	Главный: архитектор проекта, инженер проекта, конструктор проекта, ландшафтный архитектор проекта, иные главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях	1,07572	10 343
<b>9.3. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений</b>			
1 квалификационный уровень	Младший научный сотрудник, научный сотрудник	1,0	10 900

2 квалификационный уровень	Старший научный сотрудник, заведующий группой	1,0	12 600
3 квалификационный уровень	Заведующий лабораторией, ведущий научный сотрудник	1,0	14 700
4 квалификационный уровень	Заведующий отделом, главный научный сотрудник, ученый секретарь	1,0	17 100
5 квалификационный уровень	Начальник (директор, заведующий) обособленного подразделения, руководитель научного направления со степенью кандидата наук	1,0	36 777
	Начальник (директор, заведующий) обособленного подразделения, руководитель научного направления со степенью доктора наук	1,11475	40 997

**10. Должностные оклады научных работников и руководителей обособленного подразделения «Научно-исследовательский институт медицинских проблем Севера»:**

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
<b>10.1. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Техник, техник-проектировщик, чертёжник-конструктор	1,0	5 600
2 квалификационный уровень	Техник II категории, техник-проектировщик II категории; лаборант без высшего образования	1,0	6 216
3 квалификационный уровень	Техник I категории, техник-проектировщик I категории	1,0	6 776
4 квалификационный уровень	Лаборант-исследователь, инженер-исследователь, стажер-исследователь без высшего образования	1,0	7 224
<b>10.2. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Инженер-проектировщик; ландшафтный архитектор	1,0	9 000
2 квалификационный уровень	Специалисты с высшим образованием (инженер, инженер-исследователь, программист, технолог, электроник, конструктор, математик, старший лаборант с высшим образованием и др. специалисты)	1,0	9 030
	Должности специалистов первого и второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,07995	9 752
3 квалификационный уровень	Должности специалистов первого и второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория или производное должностное наименование «старший»	1,0	10 565
4 квалификационный уровень	Должности специалистов первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,0	11 288
	Главный: архитектор проекта, инженер проекта, конструктор проекта, ландшафтный архитектор проекта, иные главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях	1,08	12 191

<b>10.3. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений</b>			
1 квалификационный уровень	Младший научный сотрудник, научный сотрудник	1,0	10 900
2 квалификационный уровень	Старший научный сотрудник, заведующий группой	1,0	12 600
3 квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник	1,0	14 700
4 квалификационный уровень	Заведующий отделом (отделением), заведующий лабораторией, главный научный сотрудник, ученый секретарь	1,0	17 100
5 квалификационный уровень	Начальник (директор, заведующий) обособленного подразделения, руководитель научного направления со степенью кандидата наук	1,0	36 777
	Начальник (директор, заведующий) обособленного подразделения, руководитель научного направления со степенью доктора наук	1,11475	40 997

**11. Должностные оклады научных работников и руководителей филиала: «Западно – Сибирское отделение Института леса им. В.Н. Сукачева Сибирского отделения Российской академии наук»:**

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
<b>11.1. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Техник, техник-проектировщик, чертёжник-конструктор	1,0	8 360
2 квалификационный уровень	Техник II категории, техник-проектировщик II категории; лаборант без высшего образования	1,0	10 781
	Старший лаборант без высшего образования	1,17651	12 684
3 квалификационный уровень	Техник I категории, техник-проектировщик I категории	1,0	11 732
4 квалификационный уровень	Лаборант-исследователь, инженер-исследователь, стажер-исследователь без высшего образования	1,0	12 684
<b>11.2. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Инженер-проектировщик; ландшафтный архитектор	1,0	12 500
2 квалификационный уровень	Специалисты с высшим образованием (инженер, инженер-исследователь, программист, технолог, электроник, конструктор, картограф, старший лаборант с высшим образованием и др. специалисты)	1,0	12 684
	Должности специалистов первого и второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,15	14 587
3 квалификационный уровень	Должности специалистов первого и второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория или производное должностное наименование «старший»	1,0	15 856
4 квалификационный уровень	Должности специалистов первого и второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,0	16 743

	Главный: архитектор проекта, инженер проекта, конструктор проекта, ландшафтный архитектор проекта, иные главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях	1,07573	18 011
<b>11.3. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений</b>			
1 квалификационный уровень	Младший научный сотрудник без ученой степени	1,0	14 587
	Младший научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,21697	17 752
	Научный сотрудник без ученой степени	1,1478	16 743
	Научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,36478	19 908
2 квалификационный уровень	Старший научный сотрудник без ученой степени	1,0	19 279
	Старший научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,16417	22 444
	Старший научный сотрудник со степенью доктора наук	1,38306	26 664
3 квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,0	25 362
	Ведущий научный сотрудник со степенью доктора наук	1,16639	29 582
4 квалификационный уровень	Ученый секретарь без ученой степени	1,0	25 495
	Заведующий отделом, заведующий лабораторией, учёный секретарь со степенью кандидата наук	1,12414	28 660
	Заведующий отделом, заведующий лабораторией, учёный секретарь, главный научный сотрудник со степенью доктора наук	1,28966	32 880
5 квалификационный уровень	Начальник (директор, заведующий) обособленного подразделения, руководитель научного направления со степенью кандидата наук	1,0	36 777
	Начальник (директор, заведующий) обособленного подразделения, руководитель научного направления со степенью доктора наук	1,11475	40 997

**12. Должностные оклады научных работников и руководителей обособленного подразделения «Специальное конструкторско-технологическое бюро «Наука» Красноярского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук»:**

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
<b>12.1. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Техник, техник-проектировщик, чертёжник-конструктор	1,0	8 360
2 квалификационный уровень	Техник II категории, техник-проектировщик II категории, старший лаборант без высшего образования	1,0	10 781
3 квалификационный уровень	Техник I категории, техник-проектировщик I категории	1,0	11 732
4 квалификационный уровень	Лаборант-исследователь, инженер-исследователь, стажер-исследователь без высшего образования	1,0	12 684

<b>12.2. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Инженер-проектировщик; ландшафтный архитектор	1,0	12 500
2 квалификационный уровень	Специалисты с высшим образованием (инженер, инженер-исследователь, программист, технолог, электроник, конструктор, математик, старший лаборант с высшим образованием и др. специалисты)	1,0	12 684
	Должности специалистов первого и второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,15	14 587
3 квалификационный уровень	Должности специалистов первого и второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория или производное должностное наименование «старший»	1,0	15 856
4 квалификационный уровень	Должности специалистов первого и второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,0	16 743
	Главный: архитектор проекта, инженер проекта, конструктор проекта, ландшафтный архитектор проекта, иные главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях	1,07573	18 011
<b>12.3. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений</b>			
1 квалификационный уровень	Младший научный сотрудник без ученой степени	1,0	14 587
	Младший научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,21697	17 752
	Научный сотрудник без ученой степени	1,1478	16 743
	Научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,36478	19 908
2 квалификационный уровень	Старший научный сотрудник без ученой степени	1,0	19 279
	Старший научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,16417	22 444
	Старший научный сотрудник со степенью доктора наук	1,38306	26 664
3 квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,0	25 362
	Ведущий научный сотрудник со степенью доктора наук	1,16639	29 582
4 квалификационный уровень	Учёный секретарь без ученой степени	1,0	25 495
	Заведующий отделом, заведующий лабораторией, учёный секретарь со степенью кандидата наук	1,12414	28 660
	Заведующий отделом, заведующий лабораторией, учёный секретарь, главный научный сотрудник со степенью доктора наук	1,28966	32 880
5 квалификационный уровень	Начальник (директор, заведующий) обособленного подразделения, руководитель научного направления со степенью кандидата наук	1,0	36 777
	Начальник (директор, заведующий) обособленного подразделения, руководитель научного направления со степенью доктора наук	1,2197	40 997

**13. Должностные оклады работников по профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих:**

<b>13.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, кассир, комендант, секретарь, секретарь-машинистка, табельщик, учётчик, экспедитор и другие должности служащих	1,0	8 370
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное наименование «старший»	1,0	8 620
<b>13.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник и другие должности служащих	1,0	10 781
2 квалификационный уровень	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством и другие должности, а также должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория или производное должностное наименование «старший»	1,0	10 795
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, а также должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	1,0	12 685
4 квалификационный уровень	Мастер участка (включая старшего), механик, заведующий виварием, а также должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	1,0	14 587
5 квалификационный уровень	Начальник (заведующий) мастерской, начальник цеха (участка), начальник гаража	1,0	16 743
<b>13.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, документовед, инженер, программист, специалист по кадрам, специалист по персоналу, специалист по охране труда, экономист, юристконсульт и другие специалисты	1,0	12 684
2 квалификационный уровень	Должности специалистов первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,0	14 586
3 квалификационный уровень	Должности специалистов первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,0	15 856
4 квалификационный уровень	Должности специалистов первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,0	16 743
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	1,0	18 011

<b>13.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела материально-технического снабжения, начальник отдела охраны труда, начальник отдела патентной и изобретательской работы, начальник планово-экономического отдела, начальник финансового отдела, начальник юридического отдела и другие руководители	1,0	19 279
2 квалификационный уровень	Главный (инженер, механик, энергетик, технолог и др.)	1,0	22 171
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	1,0	25 000

**14. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии:**

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	Организатор экскурсий, руководитель кружка, аккомпаниатор, культорганизатор	1,0	11 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь, библиограф, специалист по методике клубной работы, администратор, методист	1,0	12 684
	Библиотекарь, библиограф, методист II категории, старший администратор	1,15	13 496
	Библиотекарь, библиограф, методист I категории	1,2219	14 587
	Библиотекарь, библиограф, методист с производным должностным наименованием «ведущий»	1,3187	15 856
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	Заведующий библиотекой	1,0	18 011

**15. Профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства:**

<b>15.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Агроном, зоотехник и др.	1,0	9 030
2 квалификационный уровень	Должности специалистов первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,0	9 752
3 квалификационный уровень	Должности специалистов первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,0	10 565
<b>15.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Главный агроном, главный зоотехник, заведующий фермой	1,0	13 104



**16. Профессиональные квалификационные группы должностей работников лесного хозяйства:**

<b>16.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства второго уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Лесник	1,0	12 684
<b>16.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Государственный инспектор по охране леса, инженер по охране и защите леса	1,0	13 686
2 квалификационный уровень	Участковый лесничий, инженер по охране и защите леса II категории	1,06583	14 587
3 квалификационный уровень	Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса), инженер по охране и защите леса II категории инженер по охране и защите леса I категории	1,15746	15 841

**17. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников:**

<b>17.1. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"</b>			
1 квалификационный уровень	Санитарка, младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка, санитар-водитель, фасовщик	1,0	4 410
<b>17.2. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"</b>			
1 квалификационный уровень	Гигиенист стоматологический, инструктор-дезинфектор, инструктор по лечебной физкультуре, медицинский статистик, инструктор по трудовой терапии, медицинская сестра стерилизационной, продавец оптики, младший фармацевт, медицинский дезинфектор, медицинский регистратор	1,0	4 620
2 квалификационный уровень	Помощник врача-паразитолога, врача-эпидемиолога, помощник энтомолога, лаборант, медицинская сестра диетическая, рентгенолаборант	1,0	5 636
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра патронажная, медицинская сестра приемного отделения, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, зубной техник, фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), фармацевт, медицинский оптик-оптометрист	1,0	6 237
4 квалификационный уровень	Акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, медицинская сестра анестезист, зубной врач, медицинский технолог, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра врача общей практики, фельдшер-лаборант	1,0	6 838
5 квалификационный уровень	Старший фармацевт, старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник), заведующая молочной кухней, заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий)	1,0	7 476

	зубопротезирования, заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения		
<b>17.3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»</b>			
1 квалификационный уровень	Врач-интерн, врач-стажёр, провизор-интерн, провизор-стажёр	1,0	7484
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты, кроме врачей специалистов, отнесённых к 3 и 4 квалификационным уровням, провизор-технолог, провизор-аналитик	1,0	9804
3 квалификационный уровень	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы, врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи), кроме врачей-специалистов, отнесённых к 4 квалификационному уровню	1,0	10552
4 квалификационный уровень	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений, старший врач, старший провизор	1,0	11376
<b>17.4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»</b>			
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров	1,0	12180
2 квалификационный уровень	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров	1,0	13154
<b>17.5. Медицинские работники, не включенные в ПКГ:</b>			
	Главный врач		23369
	Заместитель главного врача		20799
	Главная медицинская сестра		14022

**18. Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования:**

<b>18.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала</b>			
1 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе, учебный мастер	1,0	7 094
2 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе, учебный мастер II категории	1,0	7 628
3 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе, учебный мастер I категории	1,0	8 374
<b>18.2. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений</b>			
1 квалификационный уровень	Ассистент, преподаватель	1,0	12 684
2 квалификационный уровень	Старший преподаватель	1,0	14 587
	Старший преподаватель со степенью кандидата наук	1,2169	17 753
	Начальник отдела образования обособленного подразделения	1,22026	17 800
3 квалификационный уровень	Доцент со степенью кандидата наук	1,0	19 908
	Начальник управления: аспирантуры, докторантуры, интернатуры, магистратуры, ординатуры, учебного (учебно-методического)	1,2	23 890
4 квалификационный уровень	Профессор со степенью доктора наук	1,0	26 665
5 квалификационный уровень	Заведующий кафедрой со степенью кандидата наук	1,0	25 362

	Заведующий кафедрой со степенью доктора наук	1,05187	29 582
--	--	---------	--------

**19. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования):**

<b>19.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>			
3 квалификационный уровень	Воспитатель	1,0	8687

**Размеры окладов  
по разрядам выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-  
квалификационным справочником работ и профессий рабочих**

Разряд выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Размер оклада, руб.
1 разряд	6 204
2 разряд	6 355
3 разряд	7 221
4 разряд	8 053
5 разряд	8 701
6 разряд	9 256
7 разряд	9 534
8 разряд	9 812
9 разряд	11 611
10 разряд	12 684

**Размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными  
и (или) опасными условиями труда**

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Размер повышения в % от должностного оклада
3	3.1	4
	3.2	6
	3.3	8
	3.4	10
4		12

**Размеры стимулирующих надбавок за непрерывный стаж работы в учреждениях здравоохранения и в структурных подразделениях, осуществляющих медицинскую деятельность, предприятий (организаций, учреждений) любых форм собственности, и порядок исчисления стажа**

1. Стимулирующая надбавка за непрерывный стаж работы в учреждениях здравоохранения и в структурных подразделениях, осуществляющих медицинскую деятельность, предприятий (организаций, учреждений) любых форм собственности, устанавливается в следующих размерах:

1.1. В размере 20 процентов оклада за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада:

- всем работникам клинических подразделений (клиник) обособленных подразделений Центра.

1.2. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, надбавка выплачивается и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавки.

2.1. В стаж работы засчитывается:

2.1.1. Работникам, предусмотренным в подпунктах 1.1. настоящего Приложения:

- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях здравоохранения, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра».

Время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 40, до 60 и до 80 процентов оклада (ставки), а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра», взаимно засчитывается.

2.1.2. Работникам, предусмотренным в подпункте 1.2. настоящего Приложения:

- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и Госсанэпиднадзора;

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в т.ч. учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, независимо от продолжительности перерыва;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.1.3. Работникам, при условии, если ниже перечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 г.;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

2.1.4. Работникам, без каких-либо условий и ограничений:

- время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата;

2.2. Стаж работы сохраняется:

При поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

2.2.1. не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах 1.1. – 1.2. настоящего Приложения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Роспотребнадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

- со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.2.2. не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в подпунктах 1.1. - 1.2. настоящего Приложения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Перерыв в работе удлинится на время, необходимое для переезда к новому месту жительства:

- после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в подпунктах 1.1. – 1.2. настоящего Приложения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

2.2.3. не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда;

2.2.4. не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

2.2.5. не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в подпунктах 1.1. - 1.2. настоящего Приложения.

2.2.6. стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно



предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в подпунктах 1.1. - 1.2. настоящего Приложения:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

- зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

- гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;

- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в подпунктах 1.1. – 1.2. настоящего Приложения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

- занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения, учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

2.2.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

- работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузах, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

2.3. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 2.2.1 – 2.2.5 настоящего Приложения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавку за продолжительность работы, не включаются.

2.4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его: время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Приложения.

**Размеры надбавок к должностному окладу медицинским работникам  
за квалификационную категорию, учёную степень, наличие почётного звания**

№ п/п	Наименование надбавки	Размер надбавки в % от должностного оклада
1	За вторую квалификационную категорию	10
2	За первую квалификационную категорию	20
3	За высшую квалификационную категорию	30
4	За учёную степень доктора наук	20
5	За учёную степень кандидата наук	10
6	За наличие почётного звания	10